|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Описание: Описание: axr_ar_bb_new | | | | | | | | | | | |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ ИСТОМИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | | | | | | | | | | | |
| 06 | апреля | 2017 г**.** |  |  |  |  |  |  |  | № | 61 | |
| х. Островского | | | | | | | | | | | |
| Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы «Региональная политика» в муниципальном образовании «Истоминское сельское поселение» по итогам работы за 2016 год | | | | | | | | | | | |

В соответствии с Постановлением Администрации Истоминского сельского поселения № 284 от 15.08.2013 г. «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Истоминского сельского поселения», Постановлением № 285 от 16.08.2013 г. «Об утверждении методических рекомендаций по разработке и реализации муниципальных программ Истоминского сельского поселения»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы «Региональная политика» в муниципальном образовании «Истоминское сельское поселение» по итогам работы за 2016 год .
2. Разместить настоящее Постановление на официальном сайте Истоминского сельского поселения.

3.Настоящее постановление вступает в силу с момента его обнародования.

4.Контроль за выполнением постановления возложить на Заместителя Главы администрации Истоминского сельского поселения Р.Ф.Жигулину

Глава Администрации

Истоминского сельского поселения Л.Н.Флюта

*Постановление вносит*

*заместитель Главы Администрации*

*Истоминского сельского поселения Жигулина Р.Ф.*

**Раздел 1. Конкретные результаты реализации муниципальной программы, достигнутые за отчетный период.**

***1.1. Основные результаты, достигнутые за отчетный период.***

Муниципальная программа «Региональная политика (далее - Программа) утверждена постановлением администрации Истоминского сельского поселения от 16 декабря 2013 г. № 430

Современные условия развития общества обуславливают необходимость применения инновационных подходов в системе управления и организации функционирования муниципальной службы, эффективность которой зависит от компетентности ее кадрового состава, способного творчески решать сложные задачи социально-экономического развития поселения.

Постоянно совершенствуется система подготовки кадров Истоминского сельского поселения. Муниципальные служащие Истоминского сельского поселения активно участвуют в процессе подготовки кадров с использованием ресурсов Информационно-образовательного портала подготовки кадров государственного и муниципального управления.

В рамках подпрограммы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Истоминском сельском поселении» на реализацию программных мероприятий в 2016 году выделялось 14,8 тыс. рублей. По итогам 2016 года на реализацию программных мероприятий программы «региональная политика» истрачено 14,8 тыс. рублей.

Специалисты Администрации прошли курсы повышения квалификации по программам: «Земельное законодательство и особенности его применения в нотариальной практике», «Межведомственный электронный документооборот»

***1.2. Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей Программы.***

Задача обеспечения дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих;

решалась за счет:

- участия в семинарах, прохождения курсов повышения квалификации

Задача совершенствования правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы

решалась за счет:

приведения нормативно-правовых актов администрации Истоминского сельского поселения в соответствие в связи с изменениями законодательства.

Анализ реализации Программы, проведённый в соответствии с Методикой, показал, что Программа реализуется с высоким уровнем эффективности.

***1.3. Сведения о достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной программы «Региональная политика», подпрограмм муниципальной программы «Региональная политика», оценка эффективности Программы.***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель (индикатор) (наименование) | Единица измерения |
| 2016  Год план | 2016  Год  факт | Степень достижения целевых показателей  КЦИi | Степень соответствия запланированному уровню затрат  КБЗi | Причины невыполнения |

| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления Истоминского сельского поселения | проценты | 37,8 | 39 | 1 | Без финансирования |  |
| 2 | Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование | проценты | 10 | 37 | 3,7 | 1 |  |
| 3 | Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы не менее 3 лет | проценты | 15 | 12,5 | 0,83 | Без финансирования | Нет вакансий |
| 4 | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва | проценты | 10,0 | 12,5 | 1,25 | Без финансирования | Нет вакансий |
| 5 | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса | проценты | 10 | 0 | 0 | Без финансирования | Нет вакансий |
| 6 | Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, которые содержат показатели результативности | проценты | 100 | 100 | 1 | Без финансирования |  |
| 6 | Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование | проценты | 100 | 100 | 1 | Без финансирования |  |

**Раздел 2. Сведения о реализации основных мероприятий в разрезе подпрограмм**

**Программы «Региональная политика».**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер и наименование  основного мероприятия | | Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия | Срок | | | Фактический срок | | | Результаты | | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | |
| начала  реализации | окончания  реализации | | начала  реализации | | окончания  реализации | запланированные | Достигнутые |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | 8 | 9 | |
| Подпрограмма. «Развитие муниципальной службы в Истоминском сельском поселении» | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы | | Заместитель Главы администрации Истоминского сельского поселения | 2014 | 2020 | | 2014 | | 2020 | Приведение НПА в соответствие с действующим законодательством. | Приняты НПА | |  |
| 1.2. | Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих | | Заместитель Главы администрации Истоминского сельского поселения | 2014 | 2020 | | 2014 | | 2020 | Повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих Истоминского сельского поселения. | В 2016 году прошли обучение 3 муниципальных служащих | |  |
| 1.3 | Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления | | Заместитель Главы администрации Истоминского сельского поселения | 2014 | 2020 | | 2014 | | 2020 | Повышение привлекательности муниципальной службы. | В апреле 2016 года проводился «День открытых дверей» для уч-ся старших классов Истоминского сельского поселения | |  |
| 1.4. | Совершенствование современных механизмов подбора кадров муниципальной службы | | Заместитель Главы администрации Истоминского сельского поселения | 2014 | 2020 | | 2014 | | 2020 |  | Утверждён список кандидатов в муниципальный кадровый резерв. | |  |
| 1.5 | Совершенствование современных механизмов прохождения муниципальной службы | | Заместитель Главы администрации Истоминского сельского поселения | 2014 | 2020 | | 2014 | | 2020 | Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления. | Организована еженедельная учёба муниципальных служащих. | |  |

**Раздел 3. Сведения об использовании бюджетных ассигнований местного бюджета на реализацию**

**муниципальной программы (тыс. руб.)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование  основного мероприятия,  мероприятия ведомственной целевой программы,  контрольного события программы | Ответственный   исполнитель   (заместитель руководителя ОИВ/ФИО) | Результат  реализации мероприятия (краткое описание) | Фактическая дата начала  реализации  мероприятия | Фактическая дата окончания реализации  мероприятия,  наступления  контрольного  события | Расходы бюджета поселения на реализацию муниципальной  программы, тыс. руб. | | Заключено  контрактов на отчетную дату, тыс. руб.  [<1>](file:///C:\Users\Инспектор\Desktop\отчёты%20мои\отчёт%20за%201%20полугодие%20201и%20информационное%20общество.docx#Par1414) |
| предусмотрено  муниципальной программой | факт на отчетную дату [<1>](file:///C:\Users\Инспектор\Desktop\отчёты%20мои\отчёт%20за%201%20полугодие%20201и%20информационное%20общество.docx#Par1414) |
| 1 | 2 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | **1.Подпрограмма «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Истоминском сельском поселении»** | | | | | 14,8 | 14,8 | 14,8 |
| 1.1 | Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы | Заместитель Главы администрации Истоминского сельского поселения | Совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы; внедрение механизмов, обеспечивающих осуществление муниципальными служащими профессиональной служебной деятельности в соответствии с общими принципами служебного поведения; | В течении года | Декабрь 2016 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.2 | Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, составляющих кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы | Заместитель Главы администрации Истоминского сельского поселения | совершенствование системы формирования, подготовки и эффективного использования кадрового резерва. Главная задача создания резерва заключается в том, чтобы выявить и объединить наиболее перспективных специалистов, необходимых для оперативного обеспечения замещения вакантных должностей муниципальной службы. | IV квартал 2015 | IV квартал 2015 | 0,00 | 0,0 | 0,0 |
| 1.3 | Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих должности муниципальной службы | Заместитель Главы администрации Истоминского сельского поселения | Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих, повышение квалификации. | 1 квартал 2015 | IV квартал 2015 | 30,0 | 14,8 | 14,8 |
| 1.4 | Мероприятия, направленные на противодействие коррупции | Заместитель Главы администрации Истоминского сельского поселения | Совершенствование механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы;  определение наиболее коррупционных сфер деятельности, и мер предотвращения возникновения коррупционных факторов; | В течении года | Декабрь 2016 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

**Раздел 4. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в Программу**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование (краткое описание) внесенного в муниципальную программу изменения | Реквизиты постановлений о внесении изменений |
| **1** | Изменился объём финансирования | Постановление Администрации Истоминского сельского поселения  № 101 от 17.03.2016 |
| **2** | Изменился объём финансирования | Постановление Администрации Истоминского сельского поселения  № 347 от 16.08.2016 |
| **3** | Изменился объём финансирования | Постановление Администрации Истоминского сельского поселения  № 510 от 30.12.2016 |

**Раздел 5. Предложения по дальнейшей реализации Программы**

В 2017 году Программа реализуется в соответствии с Планом реализации муниципальной программы «Региональная политика (2014-2020 годы)», подготовленным в соответствии с изменениями, внесенными в Постановление Администрации от 16 декабря 2013 г. № 310 Постановлением Администрации от 30 декабря 2016 г. № 510