|  |
| --- |
|  |
|  АДМИНИСТРАЦИЯ ИСТОМИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯПОСТАНОВЛЕНИЕ |
| 04 июля 2016 |  | г. |  | № | 273 |
| х. Островского |
|  |
| Об утверждении отчета о реализации плана мероприятий муниципальной программы «Региональная политика» в муниципальном образовании «Истоминское сельское поселение» по итогам 1 полугодия 2016 года |

В соответствии с Постановлением Администрации Истоминского сельского поселения № 284 от 15.08.2013 г. «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Истоминского сельского поселения», Постановлением № 285 от 16.08.2013 г. «Об утверждении методических рекомендаций по разработке и реализации муниципальных программ Истоминского сельского поселения»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить отчет о реализации плана мероприятий муниципальной программы «Региональная политика» в муниципальном образовании «Истоминское сельское поселение» по итогам 1 полугодия 2016 года.
2. Разместить настоящее Постановление на официальном сайте Истоминского сельского поселения.

3.Настоящее постановление вступает в силу с момента его обнародования.

4.Контроль за выполнением постановления возложить на Заместителя главы Администрации Истоминского сельского поселения Р.Ф.Жигулину.

Глава Администрации

 Истоминского сельского поселения Л.Н.Флюта

*Постановление вносит заместитель*

 *Главы Администрации*

*Истоминского сельского поселения Жигулина Р.Ф.*

**Пояснительная записка по исполнению мероприятий**

**муниципальной программы**

**«Региональная политика» в муниципальном образовании**

**«Истоминское сельское поселение»**

**по итогам I полугодия 2016 года**

 Современные условия развития общества обуславливают необходимость применения инновационных подходов в системе управления и организации функционирования муниципальной службы, эффективность которой зависит от компетентности ее кадрового состава, способного творчески решать сложные задачи социально-экономического развития поселения.

 Постоянно совершенствуется система подготовки кадров Истоминского сельского поселения. Муниципальные служащие Истоминского сельского поселения активно участвуют в процессе подготовки кадров с использованием ресурсов Информационно-образовательного портала подготовки кадров государственного и муниципального управления.

 В рамках подпрограммы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Истоминском сельском поселении» в 2016 году на реализацию программных мероприятий запланировано 35,0 тыс. рублей. По итогам 1 полугодия 2016 года на реализацию программных мероприятий программы «Региональная политика» истрачено 14,8. тыс. рублей.

Специалисты Администрации прошли курсы повышения квалификации по программам: «Земельное законодательство и особенности его применения в нотариальной практике», «Межведомственный электронный документооборот»

Отчет об исполнении плана реализации муниципальной программы: «Региональная политика» отчетный период 1 полугодие 2016 г.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование основного мероприятия,мероприятия ведомственной целевой программы,контрольного события программы | Ответственный  исполнитель  (заместитель руководителя ОИВ/ФИО) | Результат реализации мероприятия (краткое описание) | Фактическая дата начала реализации мероприятия | Фактическая дата окончанияреализации мероприятия, наступления контрольного события | Расходы бюджета поселения на реализацию муниципальной программы, тыс. руб. | Заключено контрактов на отчетную дату, тыс. руб. [<1>](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%98%D0%BD%D1%81%D0%BF%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%BE%D1%80%5CDesktop%5C%D0%BE%D1%82%D1%87%D1%91%D1%82%D1%8B%20%D0%BC%D0%BE%D0%B8%5C%D0%BE%D1%82%D1%87%D1%91%D1%82%20%D0%B7%D0%B0%201%20%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D1%83%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D0%B5%20201%D0%B8%20%D0%B8%D0%BD%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D0%B5%20%D0%BE%D0%B1%D1%89%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE.docx#Par1414) |
| предусмотреномуниципальной программой | факт на отчетную дату [<1>](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%98%D0%BD%D1%81%D0%BF%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%BE%D1%80%5CDesktop%5C%D0%BE%D1%82%D1%87%D1%91%D1%82%D1%8B%20%D0%BC%D0%BE%D0%B8%5C%D0%BE%D1%82%D1%87%D1%91%D1%82%20%D0%B7%D0%B0%201%20%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D1%83%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D0%B5%20201%D0%B8%20%D0%B8%D0%BD%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D0%B5%20%D0%BE%D0%B1%D1%89%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE.docx#Par1414) |
| 1 | 2 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | **1.Подпрограмма «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Истоминском сельском поселении»** | 0,00 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1  | Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы | Заместитель Главы администрации Истоминского сельского поселения | Совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы; внедрение механизмов, обеспечивающих осуществление муниципальными служащими профессиональной служебной деятельности в соответствии с общими принципами служебного поведения; | В течении года | Декабрь 2016 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.2  | Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, составляющих кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы | Заместитель Главы администрации Истоминского сельского поселения | совершенствование системы формирования, подготовки и эффективного использования кадрового резерва. Главная задача создания резерва заключается в том, чтобы выявить и объединить наиболее перспективных специалистов, необходимых для оперативного обеспечения замещения вакантных должностей муниципальной службы. | IV квартал 2015 | IV квартал 2015 | 5,00 | 0,0 | 0,0 |
| 1.3  | Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих должности муниципальной службы  | Заместитель Главы администрации Истоминского сельского поселения | Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих, повышение квалификации. | 1 квартал 2015 | IV квартал 2015 | 30,0 | 14,8 | 14,8 |
| 1.4 | Мероприятия, направленные на противодействие коррупции  | Заместитель Главы администрации Истоминского сельского поселения | Совершенствование механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы;определение наиболее коррупционных сфер деятельности, и мер предотвращения возникновения коррупционных факторов; | В течении года | Декабрь 2016 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |