

АДМИНИСТРАЦИЯ

 ИСТОМИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ

АКСАЙСКОГО РАЙОНА РОСТОСВСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.10.2020 № 193

х. Островского

О внесении изменений в Постановление

Администрации Истоминского сельского

поселения от 12.11.2018 года № 249

В соответствии с постановлением Администрации Истоминского сельского поселения от 01.08.2018 № 166 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Истоминского сельского поселения», постановлением Администрации Истоминского сельского поселения от 22.10.2018 № 233 «Об утверждении Перечня муниципальных программ Истоминского сельского поселения»,-

**ПОСТАНОВЛЯЮ**

1. Внести изменения в муниципальную программу Истоминского сельского поселения от 12.11.2018 года № 249 «Развитие муниципальной службы» согласно приложению № 1.

2. Признать утратившим силу Постановление Администрации Истоминского сельского поселения от 25.12.2019 года № 302 согласно приложению № 2.

3 Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте Администрации Истоминского сельского поселения и опубликованию в периодическом печатном издании Истоминского сельского поселения «Вестник».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Администрации Истоминского сельского поселения Д.А. Кудовба.

Глава Администрации

Истоминского сельского поселения О.А. Калинина

Постановление вносит

Заместитель главы Администрации

Приложение № 1

к постановлению Администрации

Истоминского сельского поселения

от 30.10.2020 года № 193

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Истоминского сельского поселения «Развитие муниципальной службы»

«Паспорт

муниципальной программы

Истоминского сельского поселения «Развитие муниципальной службы»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | – | «Развитие муниципальной службы» (далее – муниципальная программа) |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | – | – Администрация Истоминского сельского поселения  |
| Соисполнители муниципальной программы | – | – отсутствуют |
| Участники муниципальной программы  | – | Администрация Истоминского сельского поселения |
| Подпрограммы муниципальной программы  | – | «Развитие муниципального управленияи муниципальной службы ». |
| Программно-целевые инструменты муниципальной программы  | – | отсутствуют |
| Цель муниципальной программы  | – | совершенствование муниципальной службы. |
| Задачи муниципальной программы  | – | создание условий для совершенствования организации деятельности органов местного самоуправления, оптимизации взаимодействия органов местного самоуправления с населением, формирования качественного профессионального состава муниципальной службы;создание условий для совершенствования управления кадровым составом муниципальной службы Истоминского сельского поселения  |
| Целевые показатели муниципальной программы  | – | доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование; |
| Этапы и сроки реализации муниципальной программы  | – | 2019 – 2030 годы. Этапы реализации не выделяются |
| Ресурсное обеспечение муниципальной программы  | – | Объем финансового обеспечения реализации муниципальной программы из местного бюджета за 2019 – 2030 годы составляет 43,0 тыс. рублей, из них:в 2019 году – 39,8 тыс. рублей;в 2020 году – 3,2 тыс. рублей;в 2021 году – 0,0 тыс. рублей;в 2022 году – 0,0 тыс. рублей;в 2023 году – 0,0 тыс. рублей;в 2024 году – 0,0 тыс. рублей; в 2025 году– 0,0 тыс. рублей;в 2026 году– 0,0 тыс. рублей;в 2027 году– 0,0 тыс. рублей;в 2028 году– 0,0 тыс. рублей;в 2029 году– 0,0 тыс. рублей;в 2030 году– 0,0 тыс. рублей; |
| Ожидаемые результаты муниципальной программы  | – | повышение уровня профессиональных компетенций; |

Паспорт

Подпрограммы 1 «Развитие муниципального

управления и муниципальной службы».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование подпрограммы | – | «Развитие муниципального управления и муниципальной службы» (далее – подпрограмма 1) |
| Ответственный исполнитель подпрограммы 1 | – | Администрация Истоминского сельского поселения |
| Участник подпрограммы 1 | – | Администрация Истоминского сельского поселения |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы 1 | – | – отсутствуют  |
| Цели подпрограммы 1 | – | совершенствование организации деятельности органов местного самоуправления, формирование качественного профессионального состава муниципальной службы |
| Задачи подпрограммы 1 | – | создание условий для повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в Истоминского сельского поселения;в обеспечении профессионального развития муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления в Истоминского сельского поселения |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы 1 | – | доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование; |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы 1 | – | 2019 – 2030 годы.Этапы реализации не выделяются |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы 1 | – | Объем финансового обеспечения реализации муниципальной программы из местного бюджета за 2019 – 2030 годы составляет – 43,0 тыс. рублей, из них:в 2019 году – 39,8 тыс. рублей;в 2020 году – 3,2 тыс. рублей;в 2021 году – 0,0 тыс. рублей;в 2022 году – 0,0 тыс. рублей;в 2023 году – 0,0 тыс. рублей;в 2024 году – 0,0 тыс. рублей; в 2025 году– 0,0 тыс. рублей;в 2026 году– 0,0 тыс. рублей;в 2027 году– 0,0 тыс. рублей;в 2028 году– 0,0 тыс. рублей;в 2029 году– 0,0 тыс. рублей;в 2030 году– 0,0 тыс. рублей; |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 1 | – | улучшение значений показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления;формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы;повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления в Истоминского сельского поселения |

Приоритеты и цели региональной политики Истоминского сельского поселения

Развитие местного самоуправления является одним из важнейших системообразующих этапов в становлении современной политической системы России.

Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба.

Поэтому развитие и совершенствование муниципальной службы и муниципального управления является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Положительный социально-экономический климат в поселении возможен только в условиях совершенствования системы муниципального управления и развития местного самоуправления, поэтому вопросы формирования кадрового потенциала и обеспечение системности практической подготовки кадров, способных эффективно работать в органах муниципального управления, являются на сегодня особо актуальными.

Перед органами местного самоуправления Истоминского сельского поселения стоят неотложные задачи по совершенствованию муниципальной службы Истоминского сельского поселения, развитию кадрового потенциала в системе муниципального управления.

Современные условия развития общества обуславливают необходимость применения инновационных подходов в системе управления и организации функционирования муниципальной службы, эффективность которой зависит от компетентности ее кадрового состава, способного творчески решать сложные задачи социально-экономического развития поселения.

Необходимый уровень профессионализма и компетентности муниципальных служащих обеспечивается органами местного самоуправления за счет реализации комплекса мероприятий, направленных на внедрение новых механизмов кадровой работы. Совершенствуются методики отбора кандидатов в кадровый резерв. Обязательными стали процедуры анкетирования, тестирования, выполнения специальных конкурсных заданий. Применяются формы компьютерного тестового контроля знаний. Состав кадрового резерва формируется с учетом выявленной потребности. Замещение вакансий осуществляется из состава кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе. Корректируются процедуры оценки деятельности муниципальных служащих в зависимости от достижения показателей результативности их профессиональной служебной деятельности через аттестацию и квалификационный экзамен.

Вместе с тем, нерешенной остается проблема дефицита квалифицированных кадров, обладающих современными знаниями и навыками в области муниципального управления.

Постоянно совершенствуется система подготовки кадров Истоминского сельского поселения. Муниципальные служащие Истоминского сельского поселения активно участвуют в процессе подготовки кадров с использованием ресурсов Информационно-образовательного портала подготовки кадров государственного и муниципального управления.

Вместе с тем, в современных условиях требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества, постоянно повышаются: она должна быть более эффективной, открытой, конкурентоспособной. Необходимо на регулярной основе проводить краткосрочные программы (тренинги, мастер-классы, деловые игры), направленные на развитие управленческих, коммуникативных компетенций, компетенций эффективного управления конфликтами, навыков публичных выступлений и др. Для реализации данного направления требуется разработка циклов мероприятий развития для руководителей, включающих проработку основных управленческих компетенций, и для специалистов, включающих проработку компетенций, необходимых для эффективного взаимодействия с населением.

Реализация Программы позволит внедрить на муниципальной службе и в дальнейшем развивать новые принципы кадровой политики, современные информационные и управленческие технологии, повысить эффективность и результативность муниципальной службы.

Реализация мероприятий муниципальной программы позволит создать все необходимые условия для социально-экономического развития Истоминского сельского поселения, выработать предпосылки для развития экономического потенциала, сформировать положительный инвестиционный климат, привлекательный социальный имидж Истоминского сельского поселения.

Основными рисками, связанными с реализацией муниципальной программы, являются:

- недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления;

- отсутствие надлежащего кадрового обеспечения для реализации полномочий органов публичной власти, в том числе при обеспечении квалифицированными кадрами органов местного самоуправления;

- наличие коррупционных факторов;

- риски, связанные с возможными кризисными явлениями в экономике региона.

Оценка данных рисков – риски низкие.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий программы.

Целью муниципальной программы является развитие муниципального управления и муниципальной службы в Истоминском сельском поселении.

Муниципальная программа направлена на решение следующих задач:

- наращивание органами местного самоуправления Истоминского сельского поселения собственного социально-экономического потенциала и развития муниципальной службы;

повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих Истоминского сельского поселения;

повышение привлекательности муниципальной службы.

Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач муниципальной программы:

- доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;

Реализация основных мероприятий муниципальной программы позволит:

- повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления;

- повысить уровень доверия населения к муниципальным служащим;

- повысить уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих Истоминского сельского поселения;

- повысить привлекательность муниципальной службы.

Общий срок реализации муниципальной программы - 2019 - 2030 годы.

К приоритетным направлениям региональной политики Истоминского сельского поселения, определенным указанными правовыми актами, отнесены в том числе:

оптимизация системы муниципального управления;

совершенствование управления кадровым составом гражданской службы
и повышение качества его формирования;

совершенствование системы профессионального развития гражданских служащих, повышение их профессионализма и компетентности;

повышение престижа гражданской службы;

содействие развитию институтов гражданского общества;

повышение гражданской активности населения Истоминского сельского поселения;

расширение взаимодействия органов муниципальной власти, органов местного самоуправления и институтов гражданского общества;

проведение социологических исследований с целью отслеживания социального самочувствия населения, изучения проблемного поля, оценки населением работы органов власти и должностных лиц регионального и муниципального уровней области;

организация официального опубликования нормативных правовых актов Истоминского сельского поселения и иной правовой информации в газете, являющейся официальным источником опубликования правовых актов Истоминского сельского поселения, организация официального размещения (опубликования) нормативных правовых актов Истоминского сельского поселения и иной правовой информации на официальном портале правовой информации Истоминского сельского поселения (pravo.donland.ru);

организация освещения деятельности политических партий, представленных в Законодательном Собрании Истоминского сельского поселения, на государственных региональных телеканале и радиоканале;

увеличение числа средств массовой информации, вовлеченных в реализацию муниципальной политики;

увеличение числа соотечественников, переселившихся на территорию Истоминского сельского поселения на постоянное место жительства;

увеличение доли трудоустроенных участников Муниципальной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, включая открывших собственное дело, от общего числа прибывших трудоспособных участников Муниципальной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей;

повышение уровня удовлетворенности соотечественников условиями, создаваемыми для их адаптации в муниципальных районах Истоминского сельского поселения;

увеличение доли участников Муниципальной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, переселившихся в сельские территории Истоминского сельского поселения, в том числе для трудоустройства в учреждения здравоохранения;

улучшение демографической ситуации за счет привлечения соотечественников на постоянное место жительства на территорию Истоминского сельского поселения;

совершенствование государственного и муниципального управления на территории Истоминского сельского поселения в сфере муниципальной национальной политики Российской Федерации;

обеспечение межнационального мира и согласия, гармонизация межнациональных (межэтнических) отношений;

обеспечение равноправия граждан, реализации конституционных прав граждан в сфере муниципальной национальной политики Российской Федерации;

укрепление единства и духовной общности многонационального народа Российской Федерации (российской нации), проживающего на территории Истоминского сельского поселения;

сохранение и развитие этнокультурного многообразия народов России, проживающих на территории Истоминского сельского поселения.

Целью муниципальной программы являются совершенствование региональной политики и развитие гражданского общества Истоминского сельского поселения.

Положения муниципальной программы соответствуют Стратегии социально-экономического развития Истоминского сельского поселения на период до 2030 года.

Сведения о показателях муниципальной программы Истоминского сельского поселения «Развитие муниципальной службы», подпрограмм муниципальной программы Истоминского сельского поселения «Развитие муниципальной службы» и их значениях приведены в приложении № 2.

Перечень подпрограмм, основных мероприятий муниципальной программы Истоминского сельского поселения «Развитие муниципальной службы» приведен в приложении № 3.

Расходы областного бюджета на реализацию муниципальной программы Истоминского сельского поселения «Развитие муниципальной службы» приведены в приложении № 4.

|  |
| --- |
| Расходы на развитие муниципальной программы «Развитие муниципальной службы» приложение № 5. |

Приложение № 2

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы»

Сведения

о показателях муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы и их значениях

| № п/п | Номер и наименование показателя | Вид показателя | Единица измере­ния | Данные для расчета значения показателя | Значение показателя |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2017год | 2018год | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025год | 2026год | 2027год | 2028 год | 2029 год | 2030 год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Государственная программа Истоминского сельского поселения «Развитие муниципальной службы» |
| 1.2. | Показатель 1.Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование или принявших участие в иных мероприятиях по профессиональному развитию | ведомст­венный | процентов | 28,7 | 22,0 | 29,0 | 29,0 | 30,0 | 30,0 | 31,0 | 31,0 | 32,0 | 32,0 | 33,0 | 33,0 | 34,0 | 35,0 |

Приложение № 3

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы»

ПЕРЕЧЕНЬ

подпрограмм, основных мероприятий муниципальной программы Истоминского сельского поселения «Развитие муниципальной службы»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер и наименование основного мероприятия | Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия | Срок (год) | Ожидаемый результат(краткое описание) | Последствия не реализации основного ме­роприятия | Связь с показате­лями муниципальной программы (подпро­граммы) |
| начала реализации | окончания реализации |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы

Истоминского сельского поселения» |
| 1. Цели подпрограммы 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы»
 |
| 1.1. Задача 1 подпрограммы 1 «Создание условий для повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления» |
| 1. | Основное мероприятие 1.1. Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы | Администрация Истоминского сельского поселения | 2019 | 2030 | Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления; формирование комплекса мероприятий по повышению результативности деятельности. | Стагнация развития муниципальных образований | Показатель |
| 2. | Основное мероприятие 1.2. Внедрение эффективных технологий и своевременных методов работы с кадровым резервом | Администрация Истоминского сельского поселения | 2019 | 2030 | Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления; выявление направлений деятельности органов местного самоуправления, требующих приоритетного внимания муниципальных властей;  | Снижение качества мониторинга эффективности деятельности органов местного самоуправления | Показатель |
| 3. | Основное мероприятие 1.3. Обеспечение дополнительного кадрового образования лиц, замещающих должности муниципальной службы и сотрудников, включенных в кадровый резерв муниципальной службы | Администрация Истоминского сельского поселения | 2019 | 2030 | Реализация мероприятия повысит долю муниципальных служащих, имеющих высшее образование;Обеспечение повышение квалификации.  | Снижение качества эффективности деятельности органов местного самоуправления | Показатель |
| 4. | Основное мероприятие 1.4. Проведение аттестации рабочих мест Администрации Истоминского сельского поселения | Администрация Истоминского сельского поселения | 2019 | 2030 | Выявление вредных и опасных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями (ст. 209 ТК РФ) | Повышение риска заболеваний, отрицательно сказывающихся на рабочем процессе | Показатель |

Приложение № 4

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы»

РАСХОДЫ

местного бюджета на реализацию муниципальной

программы Истоминского сельского поселения «Развитие муниципальной службы»

| № п/п | Наименование муниципальной программы, подпрограммы, номер и наименование основного мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник | Код бюджетной классификации расходов | Объем расходов, всего (тыс. рублей) | В том числе по годам реализации муниципальной программы (тыс. рублей) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ГРБС | РзПр | ЦСР | ВР | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Муниципальная программа Истоминского сельского поселения «Развитие муниципальной службы» | всегов том числе: | X | X | X | X | 43,0 | 39,8 | 3,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Администрация Истоминского сельского поселения | 957 | X | X | X | 43,0 | 39,8 | 3,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2. | Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы Истоминского сельского поселения» | всего в том числе: | X | X | X | X | 43,0 | 39,8 | 3,2  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Заместитель главы Администрации | 957 | X | X | X | 43,0 | 39,8 | 3,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3. | Основное мероприятие 1.1. Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы | Заместитель главы Администрации  | 957 | X | X | X | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| 4. | Основное мероприятие 1.2. Внедрение эффективных технологий и своевременных методов работы с кадровым резервом | Заместитель главы Администрации | 957 | X | X | X | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| 5. | Основное мероприятие 1.3. Обеспечение дополнительного кадрового образования лиц, замещающих должности муниципальной службы и сотрудников, включенных в кадровый резерв муниципальной службы | Заместитель главы Администрации | 957 | X | X | X | 43,0 | 39,8 | 3,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 6. | Основное мероприятие 1.4. Проведение аттестации рабочих мест Администрации Истоминского сельского поселения | Заместитель главы Администрации | 957 | X | X | X | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Приложение № 5

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы»

РАСХОДЫ

на реализацию муниципальной программы Истоминского сельского поселения «Развитие муниципальной службы»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование муниципальной программы, номер и наименование подпрограммы | Источникфинансирования | Объем расходов, всего(тыс. рублей) | В том числе по годам реализации муниципальной программы |
| 2019 | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  | 2024  | 2025  | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Муниципальная программа Истоминского сельского поселения «Развитие муниципальной службы» | всего | 43,0 | 39,8 | 3,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| областной бюджет | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| безвозмездные поступления в областной бюджет | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| в том числе за счет средств: | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| местный бюджет | 43,0 | 39,8 | 3,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2. | Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Истоминского сельского поселения» | всего | 43,0 | 39,8 | 3,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| областнойбюджет | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| безвозмездные поступления в областной бюджет | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| в том числе за счет средств: | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| местный бюджет | 43,0 | 39,8 | 3,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Глава Администрации

Истоминского сельского поселения О.А. Калинина

Приложение № 2

к постановлению Администрации

Истоминского сельского поселения

от 30.10.2020 года № 193

ПЕРЕЧЕНЬ
постановлений Администрации Истоминского сельского поселения

 утративших силу

1. Постановление Администрации Истоминского сельского поселения от 16.12.2013 года № 430 «Об утверждении муниципальной программы Истоминского сельского поселения «Региональная политика»;

 2. Постановление Администрации Истоминского сельского поселения от 29.07.2019 года № 156 «О внесении изменений в Постановление Администрации Истоминского сельского поселения от 12.11.2018 года № 249 «Об утверждении муниципальной программы Истоминского сельского поселения «Развитие муниципальной службы»;

3. Постановление Администрации Истоминского сельского поселения от 25.12.2019 года № 302 «О внесении изменений в Постановление Администрации Истоминского сельского поселения от 12.11.2018 года № 249 «Об утверждении муниципальной программы Истоминского сельского поселения «Развитие муниципальной службы»;

Глава Администрации

Истоминского сельского поселения О.А. Калинина